



## MANAGER SANS LIEN DE SUBORDINATION

Référence AD0001-25

Durée : 2 jours + 2 heures d'accompagnement individuel

Une formation pour répondre aux formes de management atypiques

### OBJECTIFS

Connaître et analyser les spécificités d'une relation de travail sans lien de subordination

Développer son rôle et sa posture notamment dans la Relation avec les collaborateurs, avec sa propre hiérarchie

Adapter son animation et faire preuve de créativité

Renforcer son savoir-être et son leadership

### PROGRAMME

Une animation en deux phases

#### 1/ Accompagnement collectif (2 jours)

Jour 1 :

- Faire connaissance et échanges de pratiques
- Identifier les problématiques à l'aide de l'approche systémique et organisationnelle
- Rôle, mission et posture dans les situations apportées par chacun
- Faire émerger son leadership relationnel

Jour 2 :

- Approche et prévention des situations conflictuelles
- Élaboration d'un plan d'action personnel grâce à l'intelligence collective

#### 2/ Accompagnement individuel (2 fois 2 heures)

- Travail sur une ou plusieurs mises en situation
- Recevoir un feedback
- Donner un feedback bienveillant

**SECTEURS**  
Multi-secteurs

**FORMAT**  
Collectif minimum 3 /  
maximum 9  
Présentiel  
Distanciel synchrone  
Individuel

**COMPÉTENCES**  
Management  
Leadership

**THÈMES**  
Management  
Gestion RH  
Pilotage de projet

**PUBLICS**  
Managers  
Directeurs.trices de branche  
Directeur.trices de lignes  
Directeurs EMEA  
Parrains marraines MLM

**PRÉ-REQUIS**  
Publics décrits en poste ou  
en prise de poste

**NIVEAU**  
Perfectionnement

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Ateliers  
Mises en situation  
Jeux de rôle  
Partages d'expériences  
Co-développement

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Auto-évaluations  
Questionnaires : amont, aval à chaud, aval à froid